



COMUNE DI SINAGRA

Città Metropolitana di Messina

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

N. 7 del Reg.

Del 12.01.2024

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI

OGGETTO	CONCESSIONE PERMESSI MENSILI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3) DELLA LEGGE N. 104/92 E S.M.I.
---------	--



COMUNE DI SINAGRA

Città Metropolitana di Messina

Piazza San Teodoro, 1 ~ 98069 Sinagra
Telefono: 0941-594016 Fax: 0941-594372

COPIA

**DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA E AFFARI GENERALI
- UFFICIO PERSONALE**

N. 7 del 12.01.2024

N. 4 Del 12.01.2024 Registro Generale

**OGGETTO: CONCESSIONE PERMESSI MENSILI RETRIBUITI AI SENSI
DELL'ART. 33, COMMA 3) DELLA LEGGE N. 104/92 E S.M.I.**

L'anno duemilaventiquattro, il giorno dodici del mese di gennaio nel proprio ufficio

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Nella qualità di incaricato ex D.Lgs 18 agosto 2000, n.267 art.107, in forza del provvedimento Sindacale di nomina n. 39 del 06.11.2023, legittimato, pertanto, ad emanare il presente provvedimento non sussistendo, altresì, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PREMESSO CHE:

- ❖ con istanza del 29.12.2023 acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n.18203, la dipendente Sig.ra OMISSIS, in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e parziale, ha chiesto di usufruire dei benefici previsti dal vigente art. 33, comma 3) della Legge n. 104/92 per assistere un proprio congiunto, portatore di handicap in situazione di gravità;
- ❖ la richiesta è motivata in relazione alla patologia sofferta dal congiunto della dipendente, in attesa dell'eventuale esito definitivo da parte dell'INPS ai sensi dell'art. 20, comma 1 della legge 03/08/2009, n. 102;
- ❖ al disabile è stato rilasciato il verbale non definitivo, a norma dell'art. 6 della Legge 80/2006, da parte della Commissione medica dell'ASL di Messina, (Legge 104/92, art. 20 Legge 102/2009), per l'accertamento dell'Handicap (art. 4 Legge 104/92);
- ❖ il suddetto verbale ha previsto la revisione per il mese di Giugno 2025;

VISTO l'art. 3 del D.Lgs n. 105 del 30/06/2022 "Modifiche alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104 secondo il quale all'art. 33 della Legge 104/92, il comma 3° è sostituito dal seguente: "Il Lavoratore dipendente ha diritto alla fruizione di n. 3 giorni di permesso mensile retribuito, coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa per assistere una persona con disabilità in situazione di gravità che non sia ricoverato a tempo pieno, rispetto al quale il lavoratore sia, convivente di fatto, parente, o affine entro il secondo grado. In caso di mancanza o decesso dei genitori o del coniuge o dalla parte di una

unione civile o del convivente di fatto, qualora gli stessi siano affetti da patologie invalidanti, o abbiano compiuto i sessantacinque anni di età, il diritto è riconosciuto a parenti o affini entro il terzo grado della persona con disabilità in situazione di gravità. Fermo restando il limite complessivo di tre giorni, per l'assistenza allo stesso individuo con disabilità in situazione di gravità, il diritto può essere riconosciuto su richiesta, a più soggetti tra quelli aventi diritto, che possono fruirne in via alternativa tra loro;

ATTESO che la dipendente in parola ha dichiarato di impegnarsi a comunicare eventuali modifiche e rettifiche da parte dell'ASL, sulla gravità dell'handicap relativa al familiare per cui sono concessi i benefici;

CHE contestualmente la predetta dipendente si è impegnata a comunicare all'inizio di ciascun mese, il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare, ai sensi della circolare dell'INPS n. 45 dell'1/03/2011, che in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, ha precisato che *"Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quanto possibile, la relativa programmazione"*, salva naturalmente la possibilità di variare in casi eccezionali la programmazione prevista;

CHE a corredo della propria richiesta, l'interessata ha prodotto propria dichiarazione sostitutiva di notorietà rilasciata ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/00, da cui risulta che il congiunto disabile grave non è ricoverato a tempo pieno e di essere l'unico componente della famiglia che assiste, in via continuativa ed esclusiva la predetta disabile;

RILEVATO che l'istanza della dipendente in parola è accoglibile, in quanto sufficientemente motivata e documentata per cui occorre riconoscere alla stessa, il diritto a fruire dei tre giorni di permesso retribuito mensile, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33, comma 3 della Legge n. 104/92, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs n. 105 del 30/06/2022, con l'impegno a comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto, da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni;

ACCERTATA la legittimità e la regolarità giuridico-amministrativa del procedimento e dei contenuti del presente atto a seguito dell'Istruttoria effettuata;

DICHIARATA altresì:

-L'insussistenza di situazioni di conflitto, di interesse anche potenziale, ai sensi degli art. 6, 7, e 14 del DPR n. 62/2013 e dell'art. 6 bis della Legge n. 24/1990, nonché delle disposizioni codice di Comportamento aziendale e delle misure di cui al PTPCT vigenti;

-il rispetto degli adempimenti previsti dalle norme in materia di trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, come modificato ed integrato con il D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101, di recepimento del Regolamento dell'Unione Europea 2016/679, ai fini della pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio Comunale;

RILEVATO che il presente atto non necessita del visto di regolarità contabile;

RICHIAMATI:

- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- la Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- il decreto interministeriale 21 luglio 2000, n. 278;
- il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183;
- la Circolare INPS 3 dicembre 2010, n. 155;
- la Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 6 dicembre 2010, n. 13;
- la Circolare INPDAP 14 febbraio 2011, n. 1;
- la Circolare INPS 1 marzo 2011, n. 45;
- il Decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119
- la Circolare Dipartimento Funzione Pubblica 3 febbraio 2012, n. 1;
- la Circolare INPS 6 marzo 2012, n. 32;
- l'Interpello Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 26 giugno 2015, n. 80;
- il CCNL 2019/2021, art. 52;
- L'Art 3 del D.Lgs n. 105 del 30/06/2022;
- il vigente Ordinamento Amministrativo degli Enti Locali, approvato con Legge regionale 15.03.1963, n. 16 e successive modifiche ed integrazioni;

- la Legge 142, così come viene recepita nella Regione Siciliana dalla Legge n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;
- La determina Sindacale n. 39 del 06/11/2023;
- lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

Di dare atto che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1)-Accogliere l'Istanza datata 29.12.2023, acquisita al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 18203, della Dipendente OMISSIS e, per effetto, riconoscere alla stessa la possibilità di fruire per il proprio congiunto, ai sensi di quanto disposto dal vigente art. 33 comma 3) della Legge 104/1992, come modificato dall'art. 3 del D.Lgs n. 105 del 30/06/2022, di tre giorni di permesso retribuito mensile;

2)-Dare atto che la concessione dei benefici di cui sopra rivesta carattere provvisorio, fino all'emissione del verbale definitivo da parte della Commissione medica dell'INPS;

3)-Dare atto che il verbale provvisorio rilasciato a norma dell'art. 6 della Legge n. 80/2006, della Commissione dell'ASL di Messina per l'accertamento dell'handicap (Legge 104/92, art. 20 – Legge 102/2009), alla disabile in questione, ha previsto la revisione per il mese di Giugno 2025;

4)-Dare atto che nel caso in cui la commissione medica di verifica INPS non confermi, modifichi o sospenda l'esito dell'accertamento effettuato dalla competente commissione ASL, la dipendente in questione decadrà dai benefici riconosciuti e, l'ufficio competente provvederà a recuperare i giorni di permesso già utilizzati;

5)-Far carico alla dipendente di produrre all'Ufficio competente dell'Ente il verbale definitivo ai sensi dell'Art. 20, comma 1) della Legge 3 agosto 2009, n. 102, nel momento in cui lo stesso verrà notificato da parte dell'Inps,

6)-Far carico alla dipendente di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto da cui consegue la perdita della legittimazione alle agevolazioni, nonchè il piano mensile delle assenze che andrà ad effettuare comunicandolo all'Ufficio competente dell'Ente, salvo la possibilità di variare, in casi eccezionali la programmazione prevista;

7)-Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

L'Istruttore
F.to Carmelo Fogliani

Il Responsabile dell'Area Amministrativa
F.to Dott.ssa Rosalia SVELTI

COMUNE DI SINAGRA

Prov. di Messina

Il sottoscritto Segretario Comunale,
su conforme relazione dell'Addetto alle pubblicazioni,
con separato atto attesta la pubblicazione della presente Determina all'Albo Pretorio
online istituito sul sito istituzionale dell' Ente (art. 302, Legge n.69/2009, art.12 L.R.
n.5/2011) il giorno 15.01.2024 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 11,
comma 1, L.R. 3/12/1991, n. 44).

dal 15.01.2024 al 30.01.2024

Dalla Residenza Comunale, lì , 15.01.2024